

Kvinder i sejlsport

Survey blandt danske sejlere



Kvinder i sejlsport

Hvordan gør Dansk Sejlunion det mere attraktivt at være kvinde i sejlsport?

Dansk Sejlunion ønsker:

- Flere kvinder som medlemmer
- Flere kvinder som frivillige

Andreas Lund-Gregersen

Analytiker

DGI

Introduktion til undersøgelsen

1

Det ærgerlige

2

Det overraskende

3

Kvindens vilkår i sejlsport

4

Mænds rolle i foreningslivet

5

Medlemmer og frivillige

6

Refleksion og perspektiv

7

Introduktion til undersøgelsen

Tre primære interesser:

- Flere kvinder som medlemmer
- Flere kvinder som frivillige
- Kønskulturen i sejlsport

Undersøgelsens interesse

- Ønske om mere lige fordeling af mænd og kvinder
- Anbefaling: minimum 30-70 kønsfordeling (DIF)
- Større kønsdiversitet giver:
 - Mere inkluderende kultur
 - Tydeligere kommunikation
 - Hurtigere og bedre beslutninger
- Hypoteser om køn og kultur i sejlsport:
 - Ulige vilkår for mænd og kvinder
 - Mandsdomineret kultur og omgangstone
 - Sandsynlighed for kønsdiskrimination



Introduktion til undersøgelsen

Målgruppe og potentiale:

- Sejlere 15+ år
- 52.000 medlemmer
- 38.500 mænd (ca. 74%)
- 13.500 kvinder (ca. 26%)

Datagrundlag

- 2.981 besvarelser
- Mere end 5 besvarelser fra 88 klubber
- Svarprocent ca. 10% (forsigtigt bud)
- Besvarelser: 51% kvinder og 49% mænd
- Besvarelserne blandt mænd og kvinder:
 - 45% kvinder under 50 år
 - 76% mænd over 50 år



Det ærgerlige

Perspektiv:

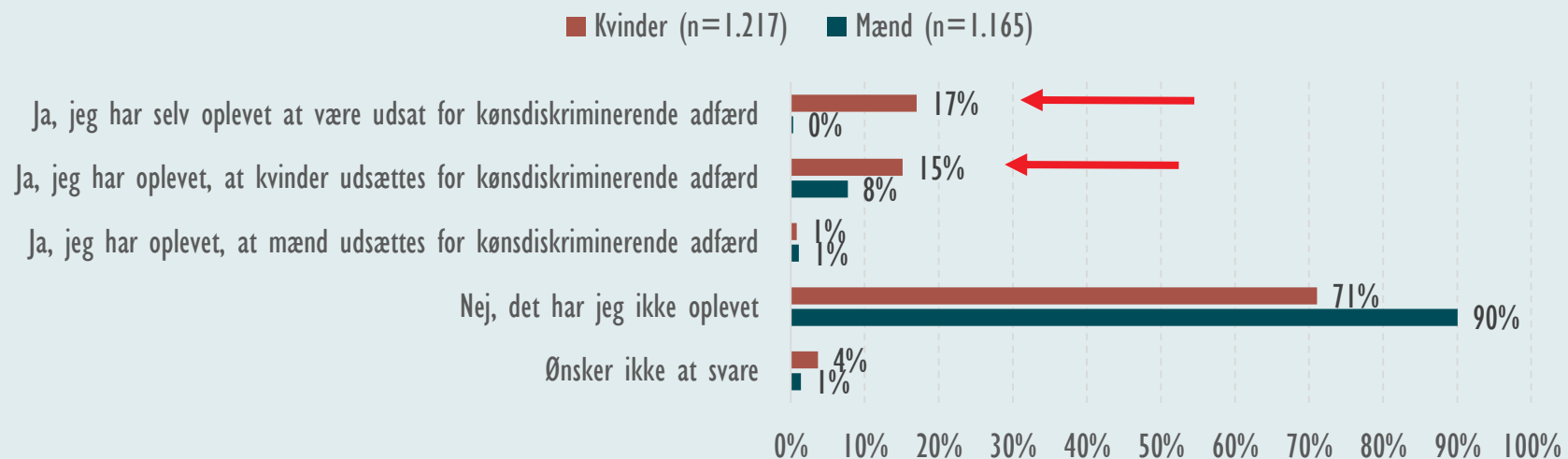
- 30% kvinder har oplevet kønsdiskrimination internationalt i sejlsport (Women i Sailing, 2019)

Hypotese:

- Kvinder oplever kønsdiskriminerende adfærd rettet mod sig selv eller andre kvinder i sejlsport

Kønsdiskrimination i dansk sejlsport

- 25% af kvinder i dansk sejlsport har oplevet kønsdiskrimination
 - 17% har oplevet selv at være udsat
 - 15% har oplevet andre kvinder blive udsat



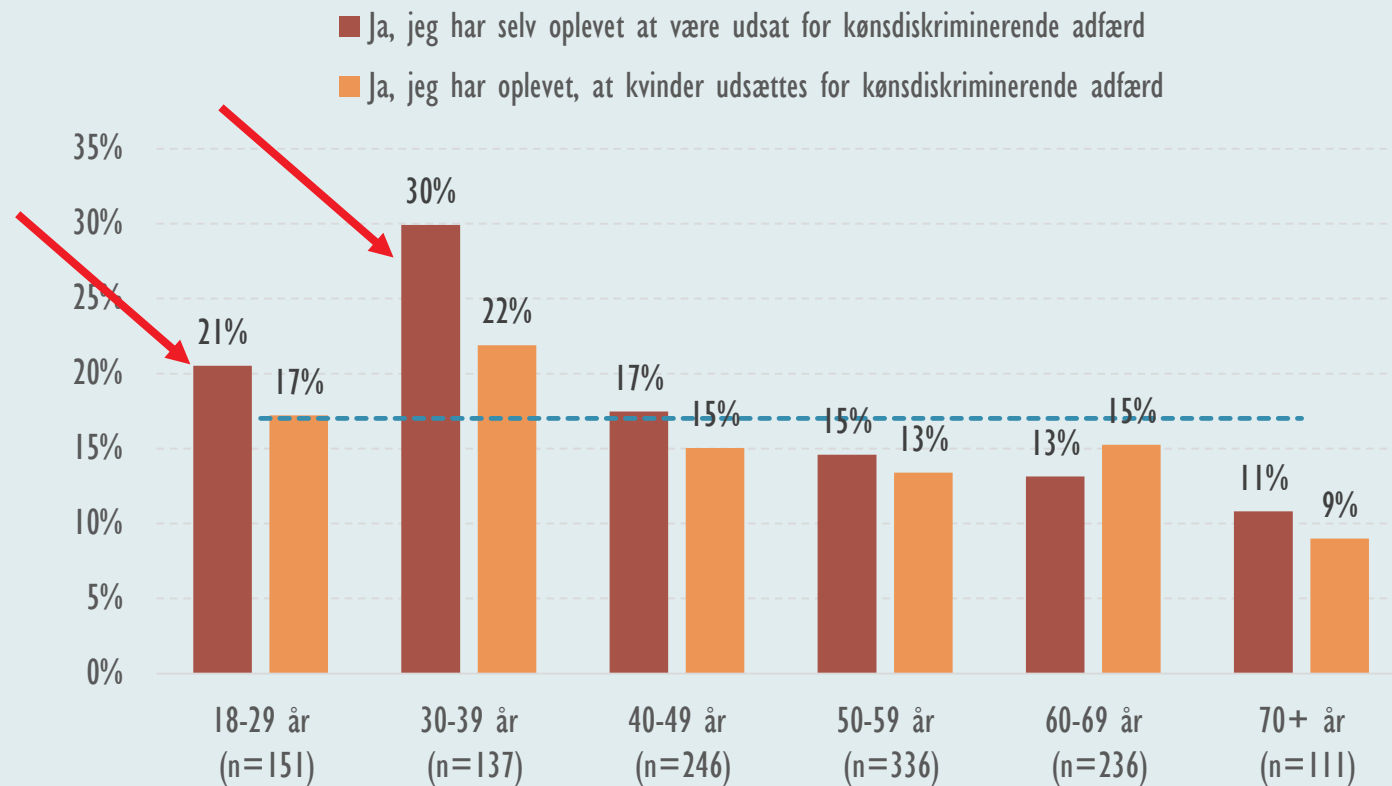
Det ærgerlige

Gennemsnit:

- 17% har selv oplevet at være udsat for kønsdiskriminerende adfærd
- 15% har oplevet, at kvinder udsættes for kønsdiskriminerende adfærd

Kvindens oplevelse af kønsdiskriminerende adfærd fordel på alder

Flere kvinder i alderen 18-39 år oplever kønsdiskriminerende adfærd i sejlsport

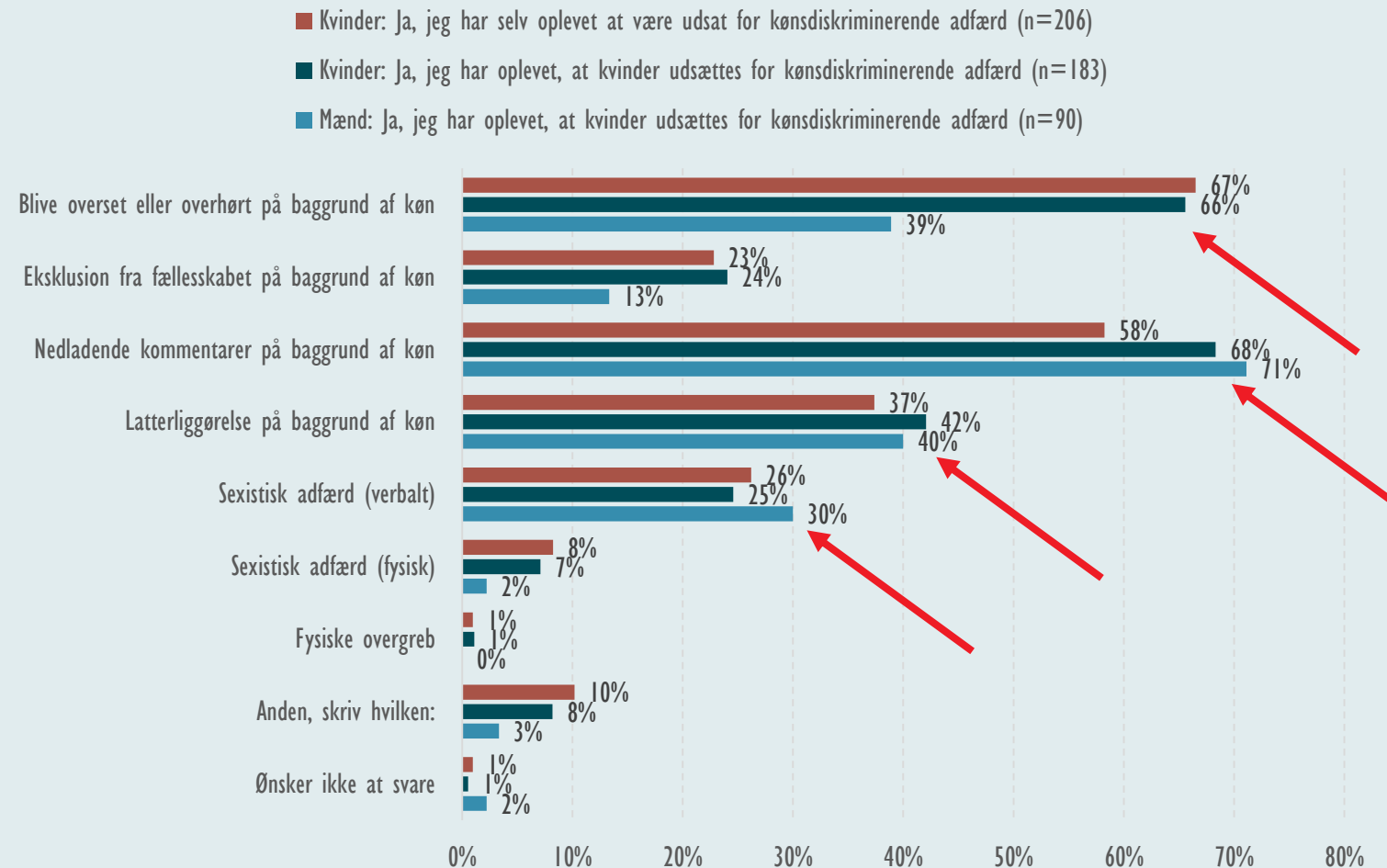


Det ærgerlige

Anden årsag fra citater:

- *"Kvinder er dårlige sejlere..."*
- *"Mænd ved bedre..."*
- *"En kvinde kan ikke være skipper..."*
- *"Kvinder står for kaffe og kage..."*
- *"Drengene mod pigerne i kapsejls..."*

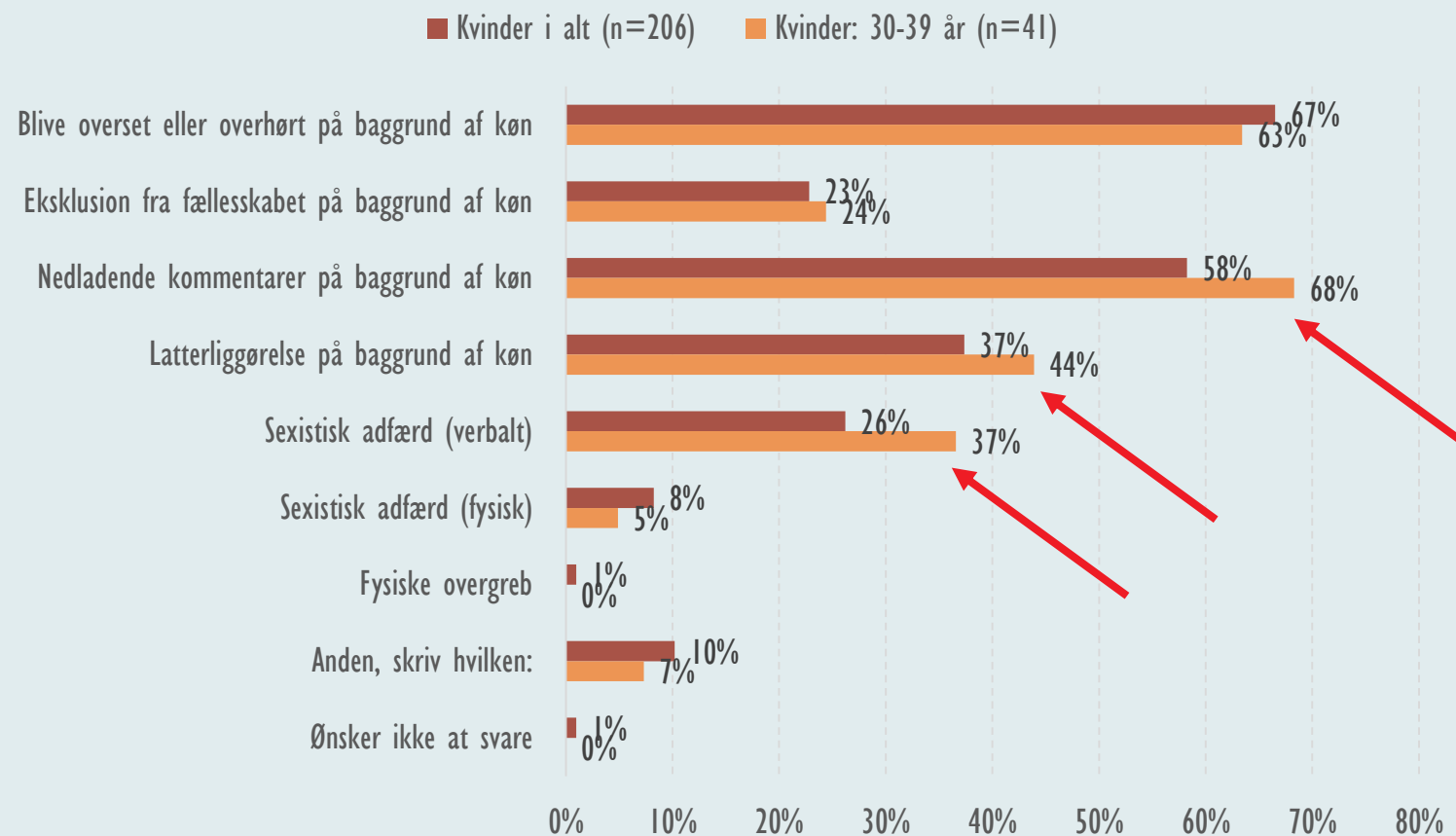
Forskellige former af kønsdiskriminerende adfærd



Det ærgerlige

Kvinder der selv har oplevet kønsdiskriminerende adfærd

Alle kvinder vs. kvinder i alderen 30-39 år



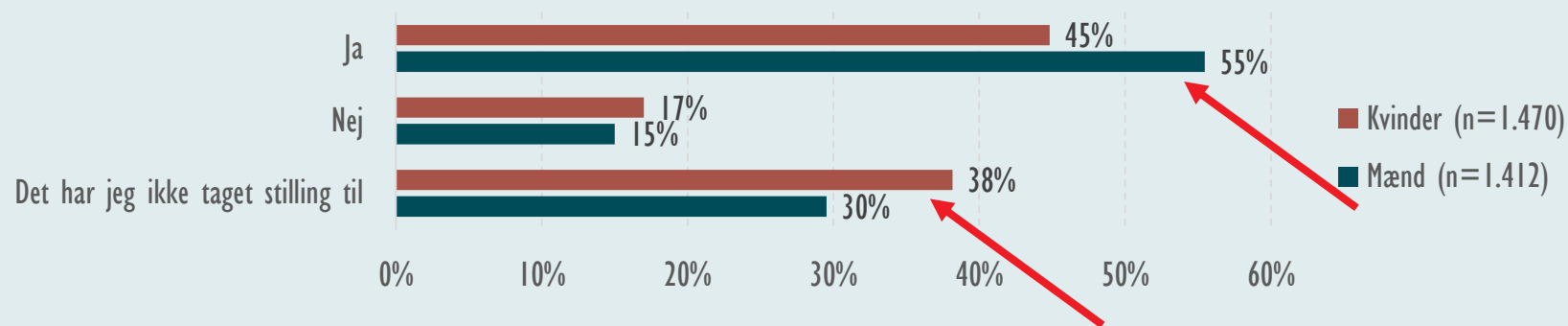
Analyse:

- Kvinder i alderen 30-39 år oplever i højere grad at blive udsat for verbal kønsdiskriminerende adfærd

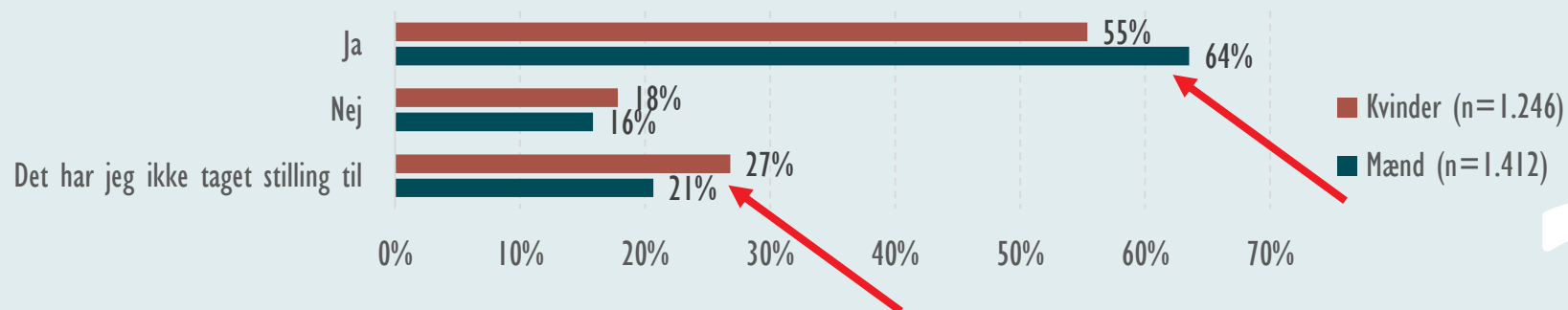
Det overraskende

Har sejlsport brug for en mere lige kønsfordeling?

Mener du, at det er vigtigt for sejlsport, at der er en mere lige fordeling af kvinder og mænd?



Mener du, at det er vigtigt for sejlsport, at der er en mere lige fordeling af kvinder og mænd blandt de frivillige?



Hvad overrasker?

- En større andel af mænd mener det er vigtigt med en mere lige fordeling – både blandt medlemmer og frivillige
- En stor andel har ikke taget stilling

Kvindens vilkår i sejlsport

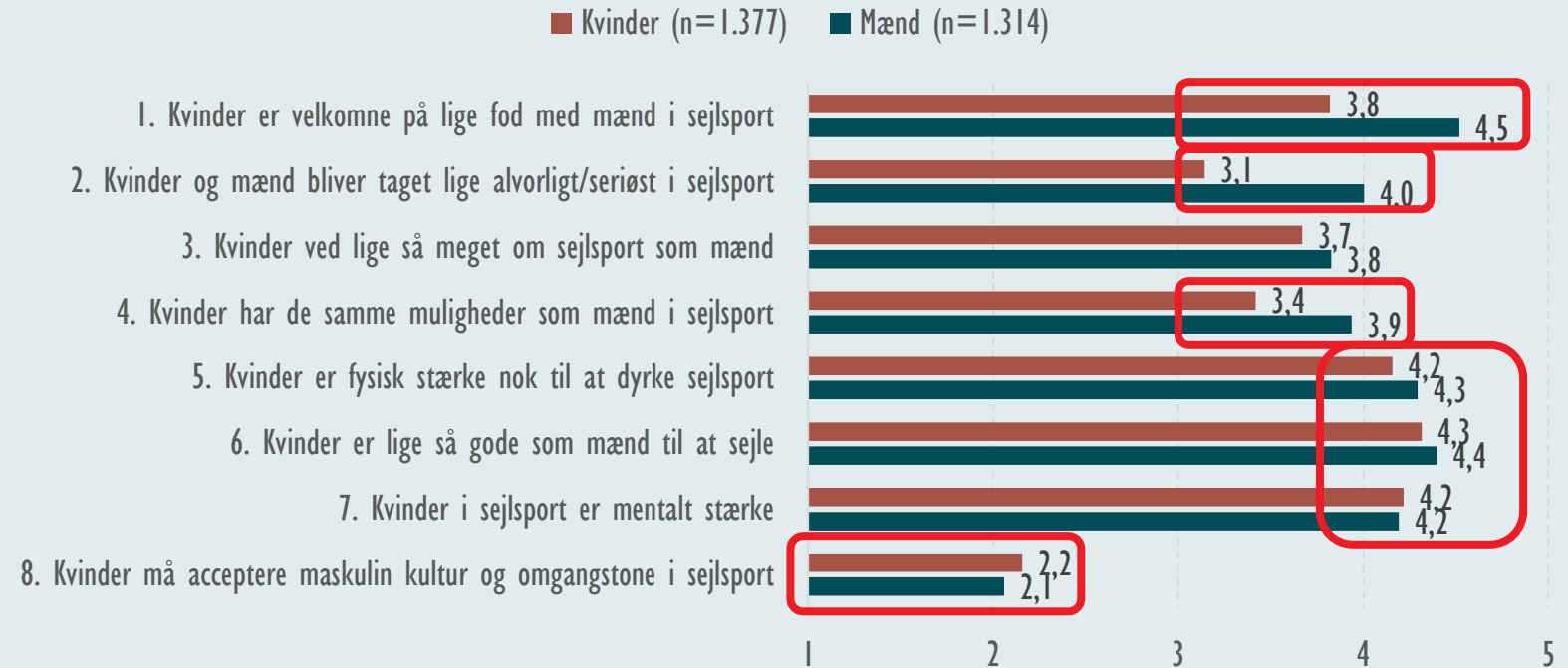
Forstå scoren:

- Hvor enig er du i følgende udsagn?
- 1 = "Slet ikke"
- 5 = "I meget høj grad"
- 6 = "Det har jeg ikke taget stilling til"
(udgår af beregning)

Hypotese:

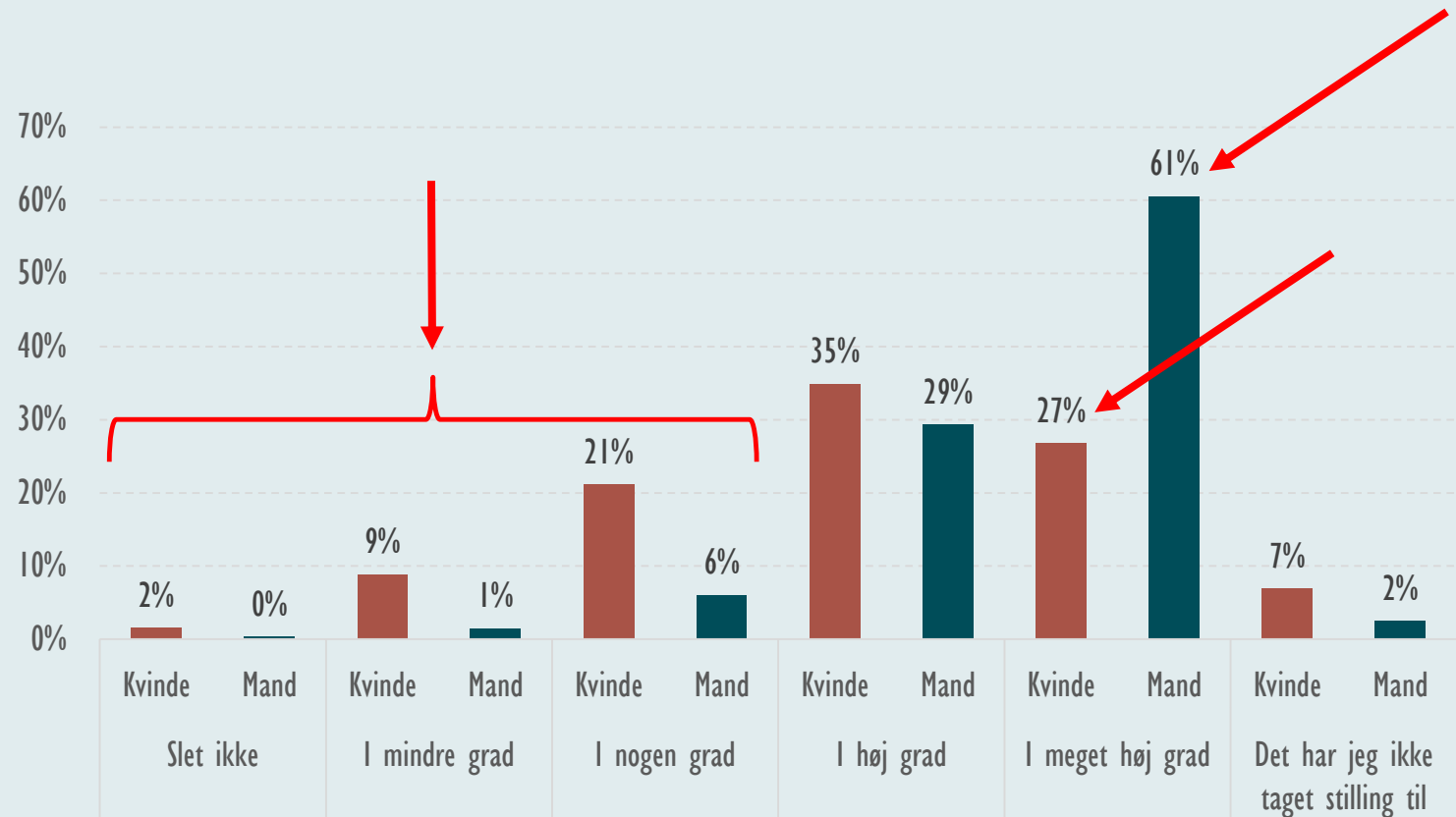
- Mænd har bedre vilkår end kvinder i sejlsport

Kvinder og mænds syn på kvinders vilkår i sejlsport



Kvindens vilkår i sejlsport

Kvinder er velkomne på lige fod med mænd i sejlsport



Bemærk:

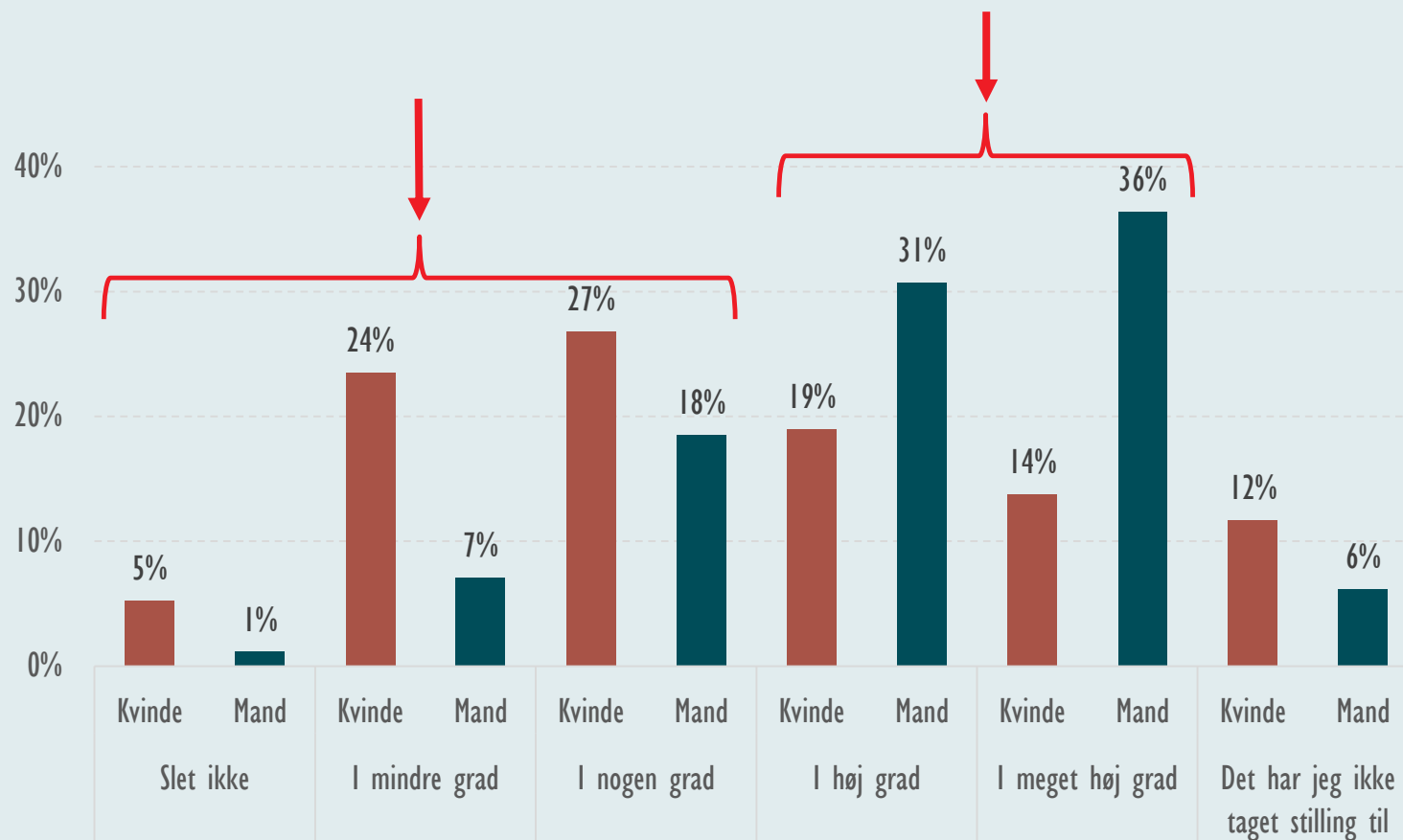
- I meget høj grad:
27% kvinder vs 61% mænd
- Slet ikke – I nogen grad:
32% kvinder vs 7% mænd

Kvindens vilkår i sejlsport

Bemærk:

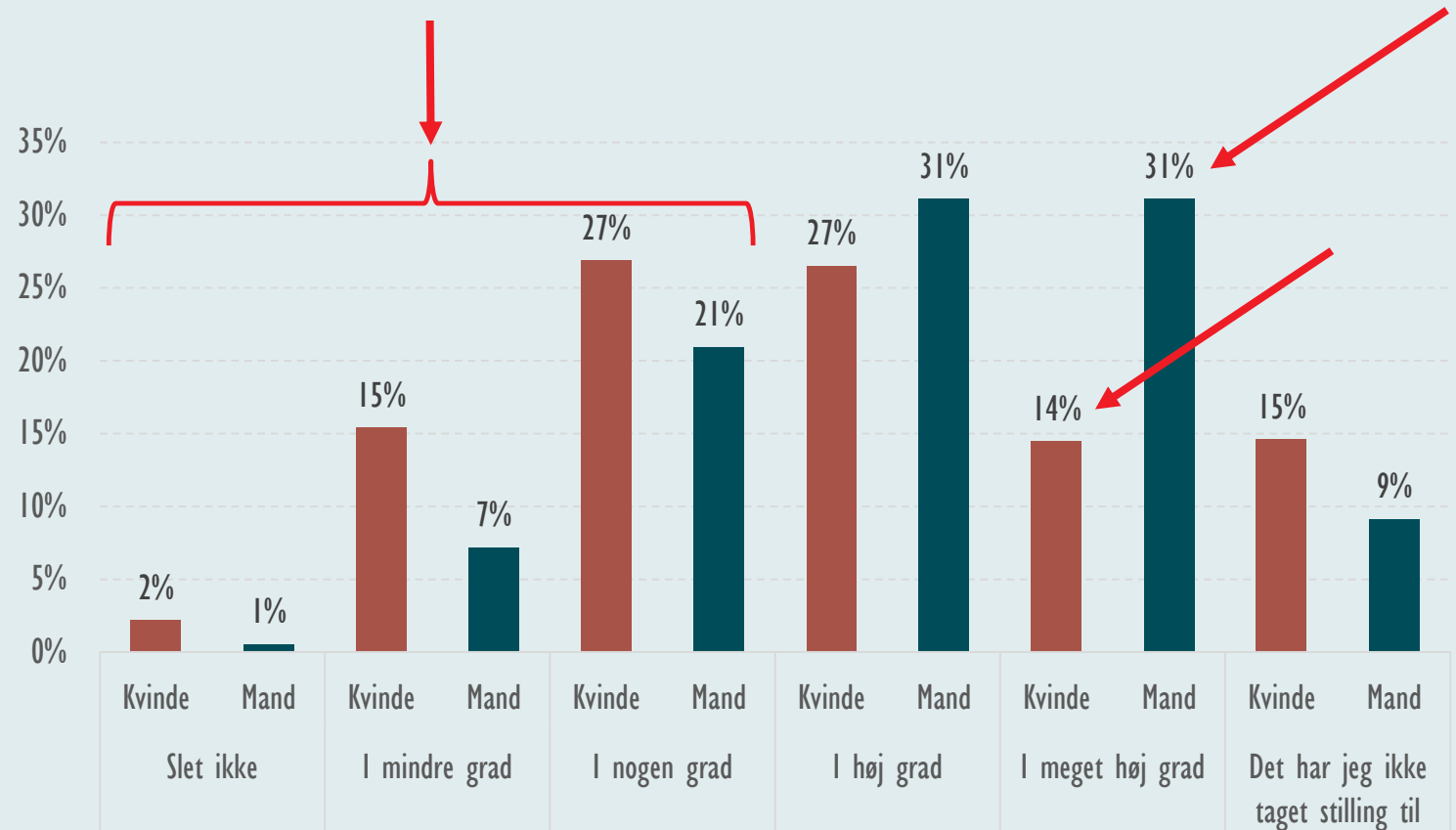
- I høj grad – I meget høj grad:
33% kvinder vs 67% mænd
- Slet ikke – I nogen grad:
56% kvinder vs 27% mænd

Kvinder og mænd bliver taget lige alvorligt



Kvindens vilkår i sejlsport

Kvinder og mænd har samme muligheder i sejlsport



Bemærk:

- I meget høj grad:
14% kvinder vs 31% mænd
- Slet ikke – I nogen grad:
44% kvinder vs 29% mænd

Mænds rolle i foreningslivet

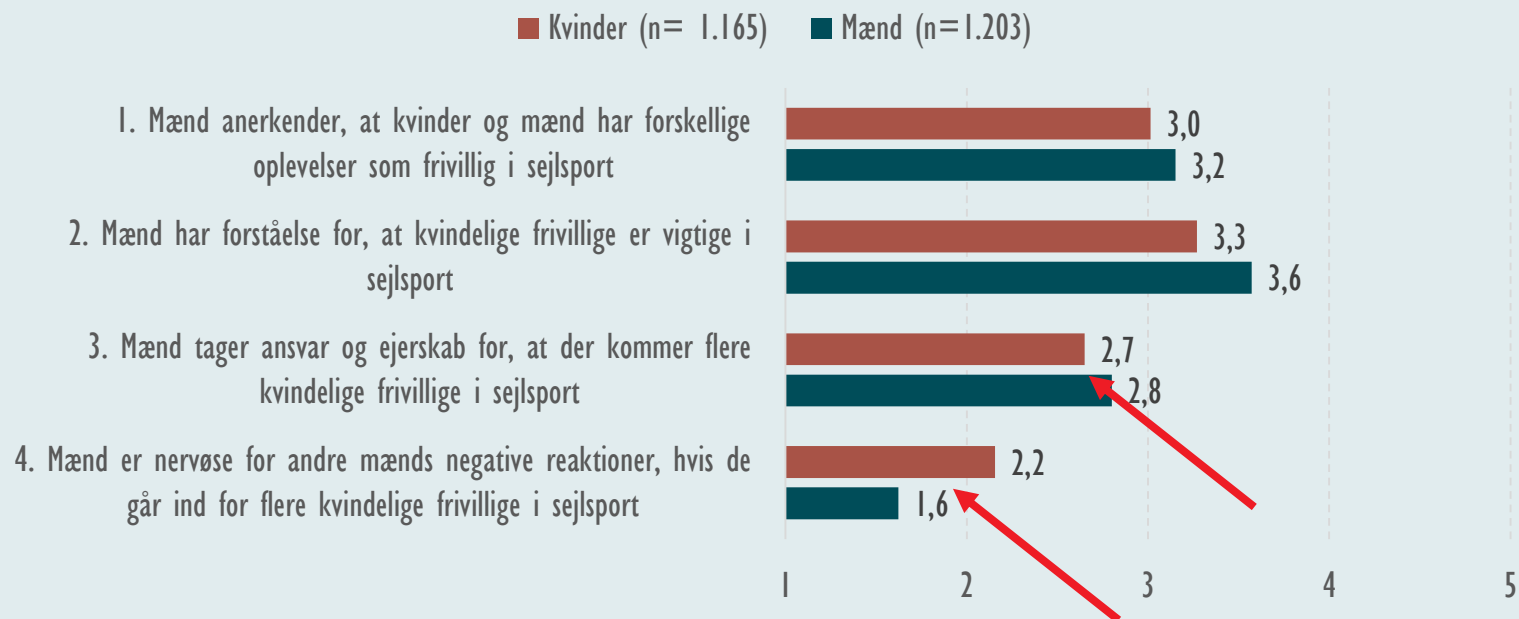
Spørgsmålenes interesse:

1. Empati
2. Apati
3. Ansvarlighed
4. Frygt

Bemærkelsesværdigt:

- Stor andel svarer:
”Det har jeg ikke taget stilling til”

Kvinder og mænds syn på mænds rolle i foreningslivet



Relativt lave score (under middel) på nr. 3

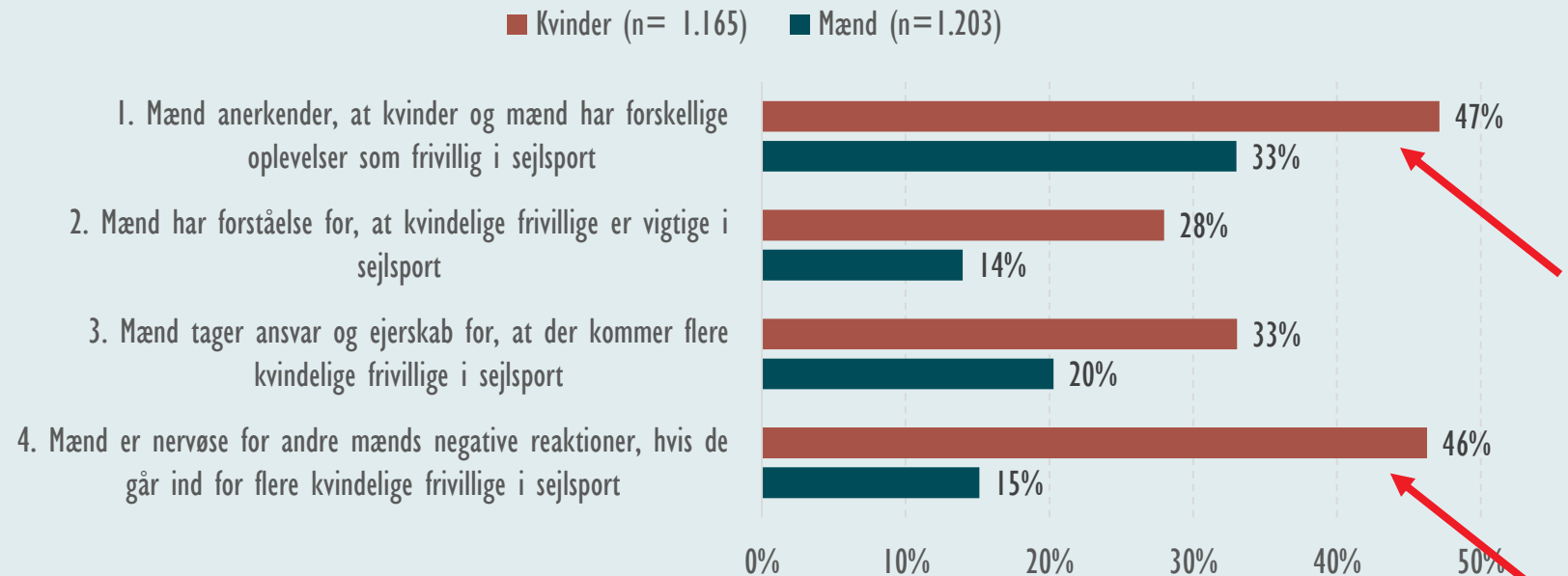
Forventelig lav score på 4, men stor forskel i kvinder og mænds vurdering

Mænds rolle i foreningslivet

Analyse:

- Kvinder ved ikke eller har i mindre grad forholdt sig til, hvordan mænd oplever deres rolle samt betydningen heraf for at skabe en mere integrerende kønskultur i sejlsport
- Relativt mange mænd har ligeledes ikke forholdt sig til spørgsmålene

”Det har jeg ikke taget stilling til”

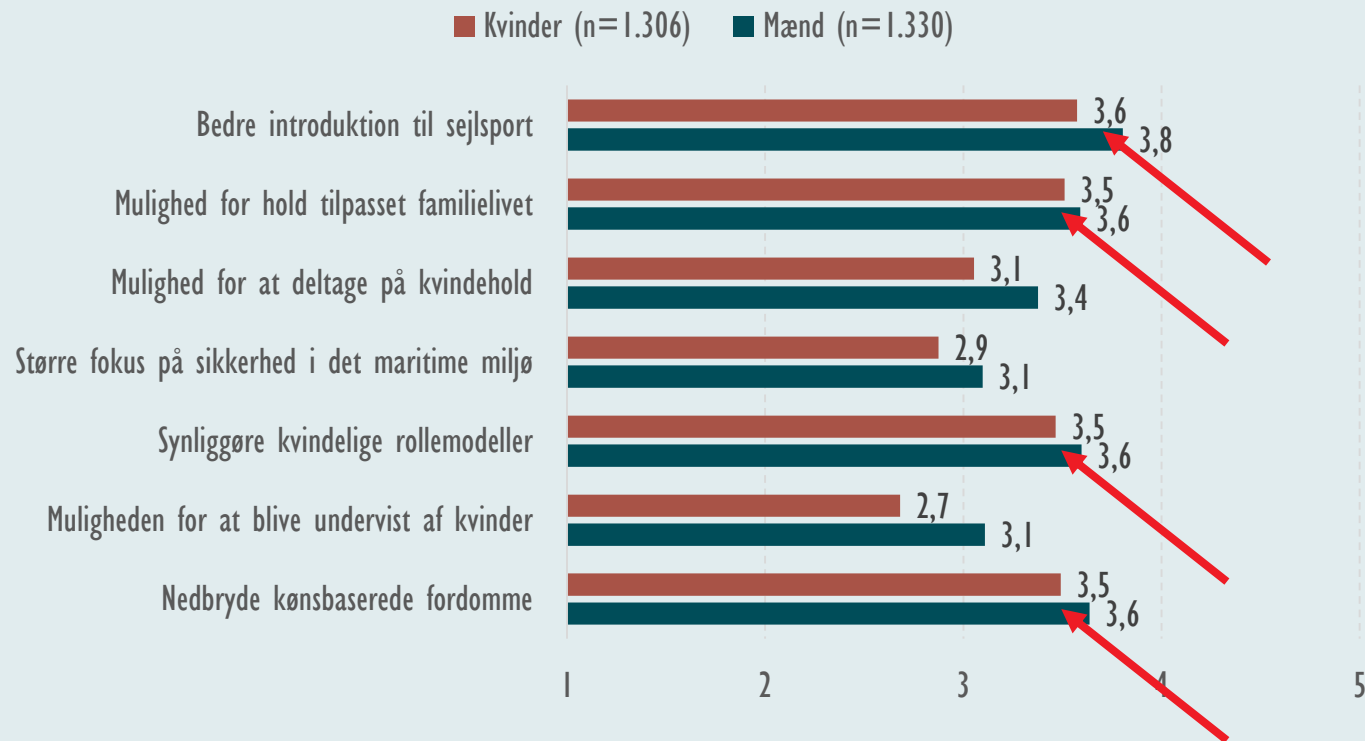


Medlemmer og frivillige

Nedslag:

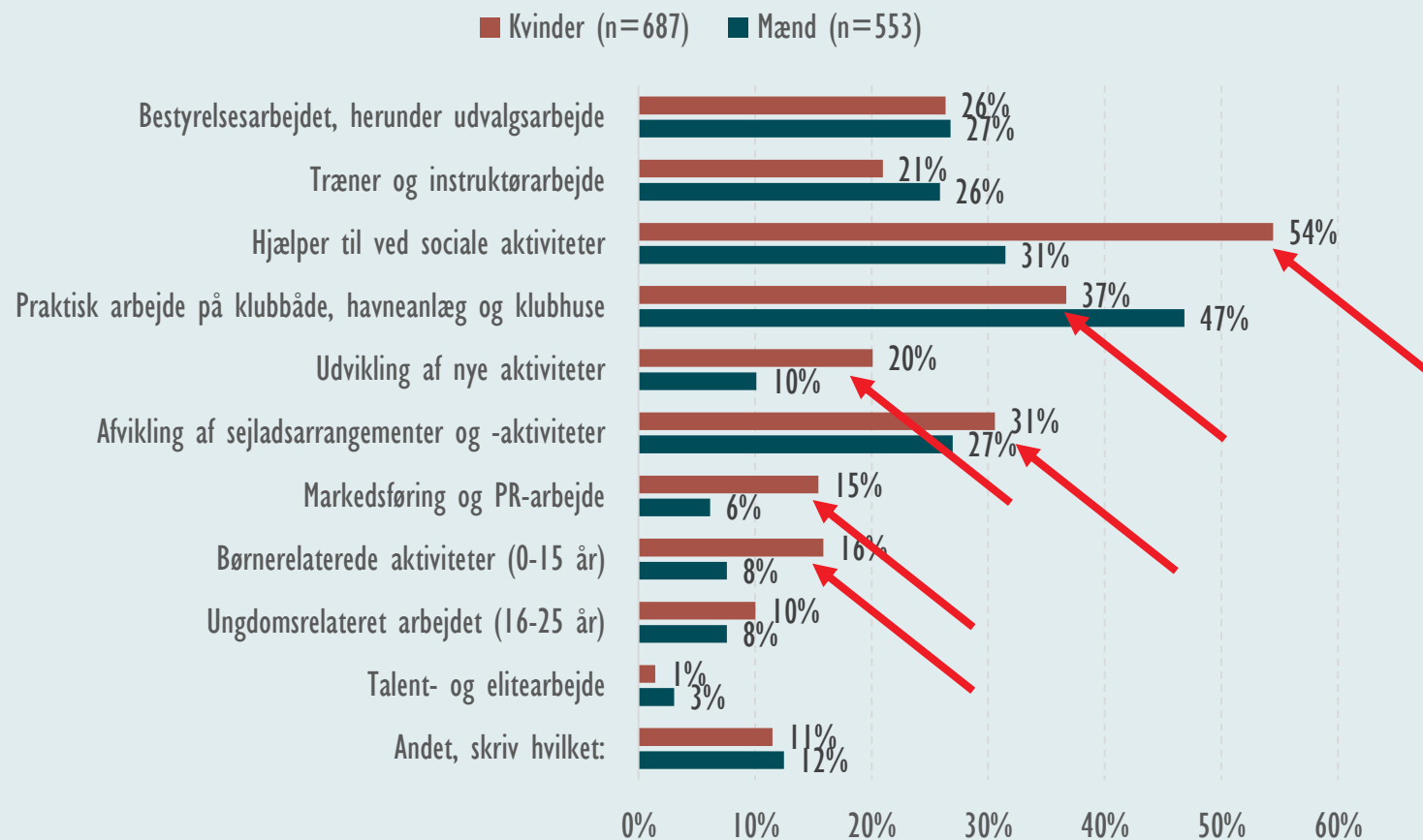
- Fokus på introduktion til sejlsport
- Hold tilpasset familielivet
- Kvindelige rollemodeller
- Nedbryde kønsbaserede fordomme

Prioriteter for at tiltrække flere kvindelige medlemmer



Medlemmer og frivillige

Ikke-frivillige kan forestille sig at bidrage indenfor



Topscorer:

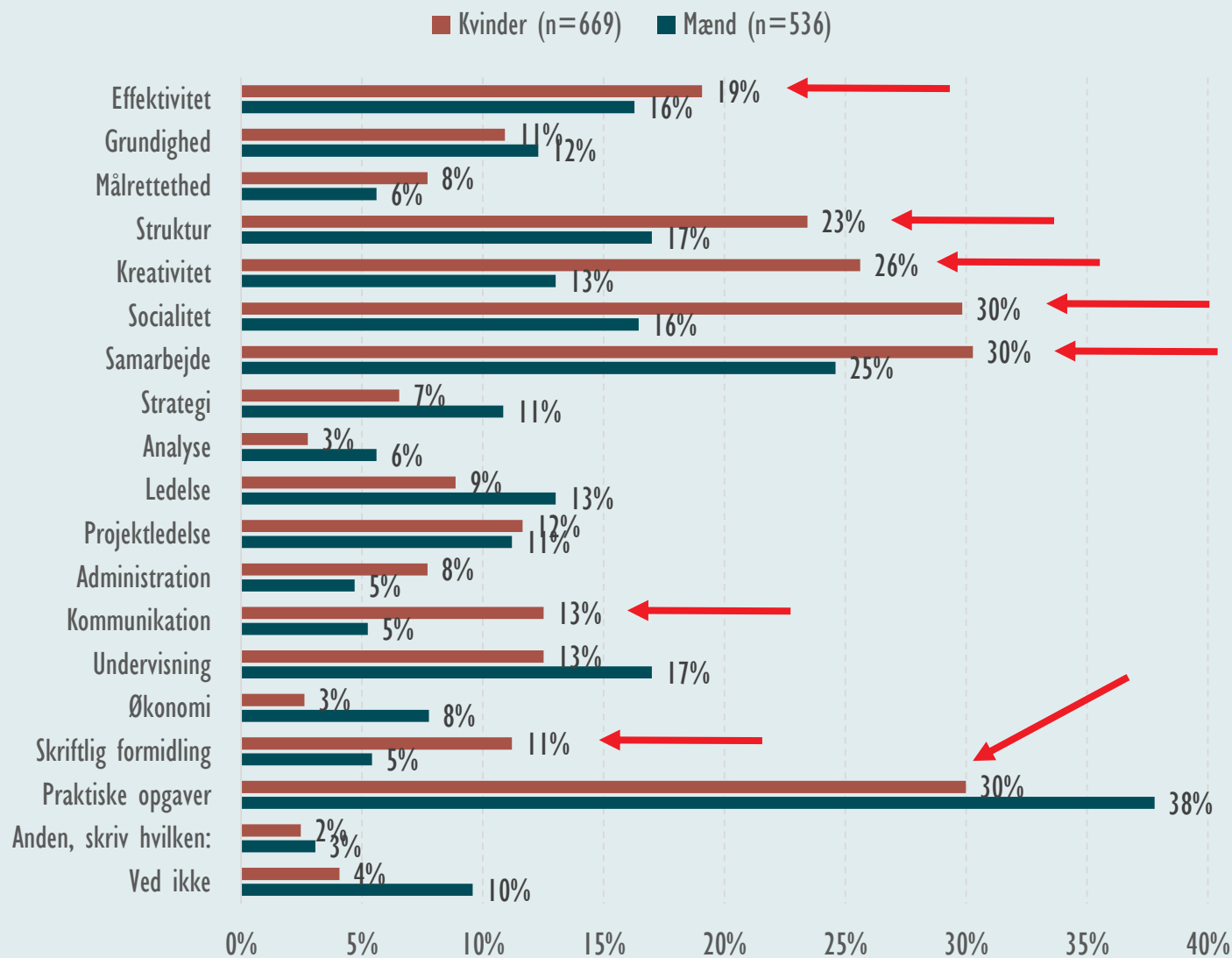
- 54% - Hjælp ved sociale aktiviteter
- 37% - Praktisk arbejde...
- 31% - Afvikling af aktiviteter

Medlemmer og frivillige

Topscorerer:

- 30% - Socialitet
- 30% - Samarbejde
- 30% - Praktisk opgaver

Kompetencer som ikke-frivillige mener at kunne bidrage med

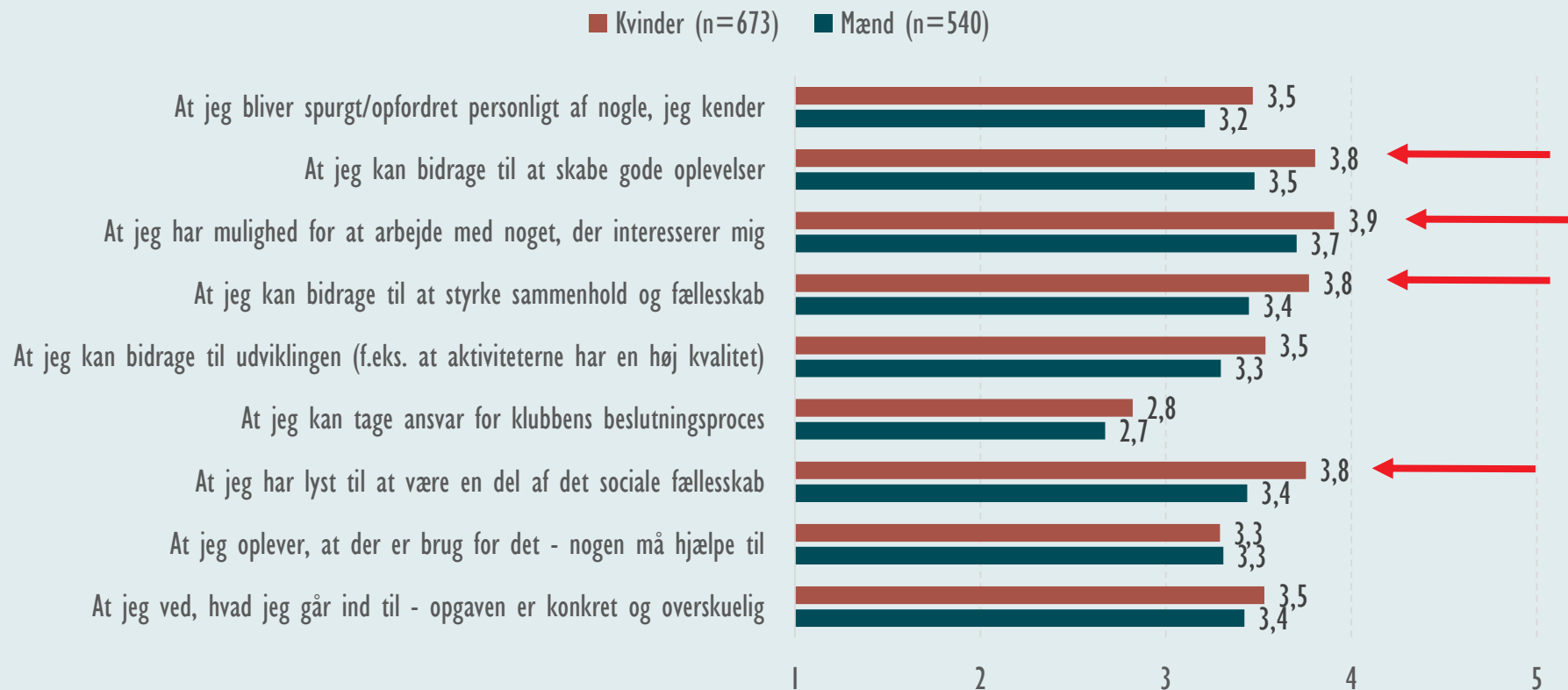


Medlemmer og frivillige

Primære motivationer:

- Interesse
- Fællesskab/socialitet
- Gode oplevelser

Motivation af ikke-frivillige



Medlemmer og frivillige

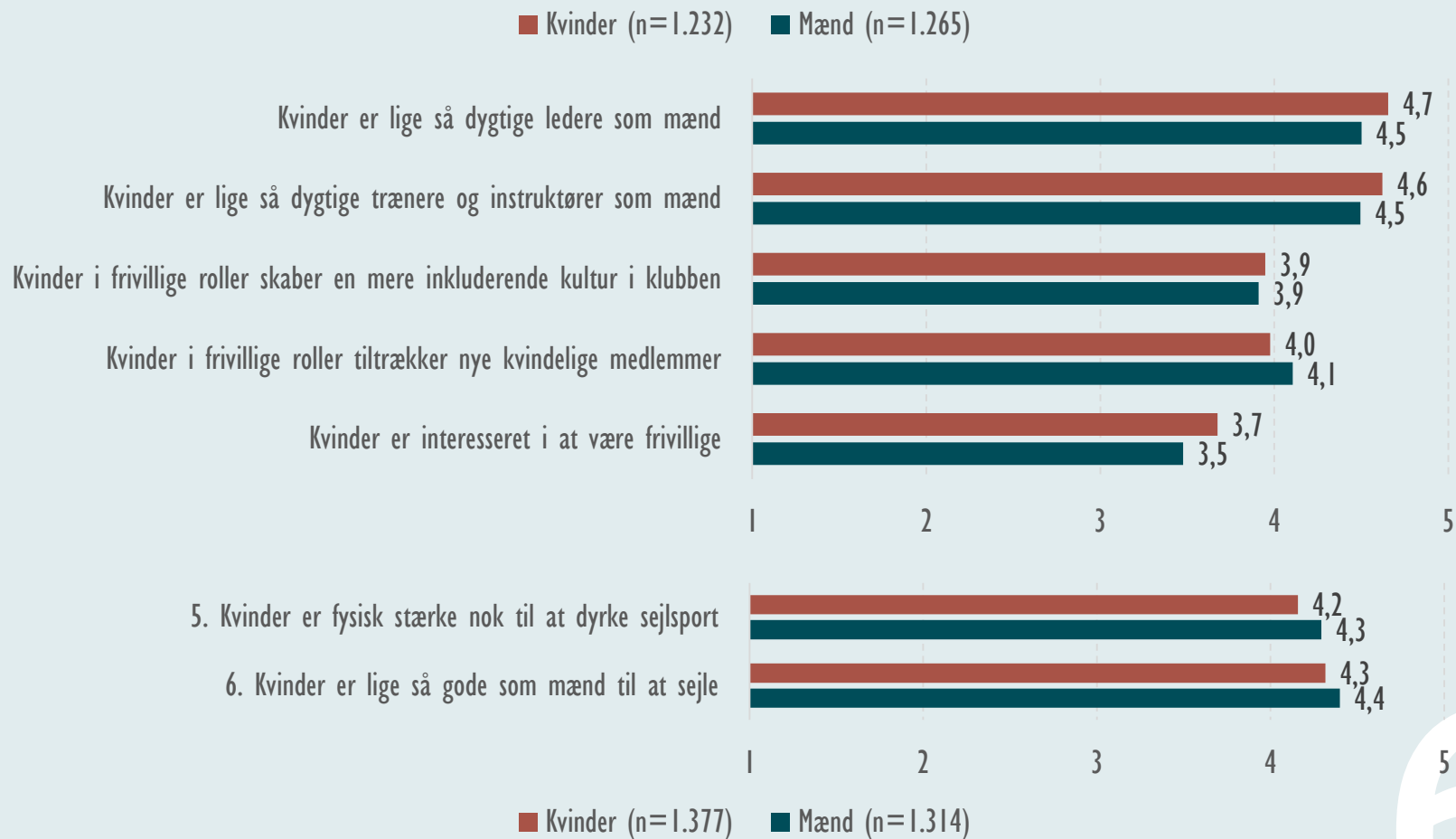
Bemærk enighed:

- Kvinder er...:
 - Lige så dygtige ledere som mænd
 - Lige så dygtige trænere og instruktører som mænd
- Kvindelige frivillige betyder...:
 - Mere inkluderende kultur
 - Flere kvindelige medlemmer

Analyse:

- Afkræfter myter og fordomme om, at kvinder skulle være dårligere end mænd som ledere og trænere, eller som sejlere

Kvindelige frivillige i sejlsport



Refleksion og perspektiv

Flere kvinder eller ændring af kulturen?

- Hønen eller ægget?
- Sker ændringer bedst i en sideløbende proces?
- Hvad og hvordan skal Dansk Sejlunion prioritere?
- Hvad er vigtigst for at skabe kulturelle ændringer?
- Hvilke udfordringer eller problemer mødes på vejen?

Prioritering af indsats?

1. Kønskulturen
2. Flere kvinder som frivillige
3. Flere kvinder som medlemmer

